

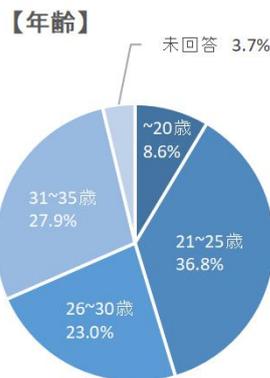
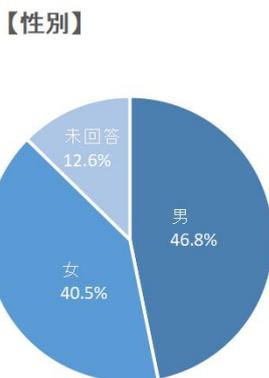
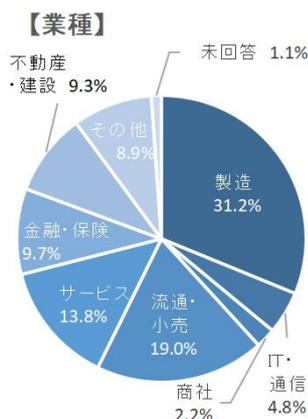
# 「就労に関する意識調査」【若手社員】レポート

「就労に関する意識調査（若手社員用）」アンケート結果より（小数点第2以下は四捨五入）

業種		
製造	84	31.2%
I T ・ 通 信	13	4.8%
商社	6	2.2%
流通・小売	51	19.0%
サービス	37	13.8%
金融・保険	26	9.7%
不動産・建設	25	9.3%
その他	24	8.9%
未回答	3	1.1%
計	※1 269	100%

性別		
男	126	46.8%
女	109	40.5%
未回答	34	12.6%
計	269	100%

年齢		
～20歳	23	8.6%
21～25歳	99	36.8%
26～30歳	62	23.0%
31～35歳	75	27.9%
未回答	10	3.7%
計	269	100%



※1 【業種】につき、2業種にチェックを入れていた方が1名おり、同企業の方の回答に合わせました。  
（「製造」と「商社」にチェック有）

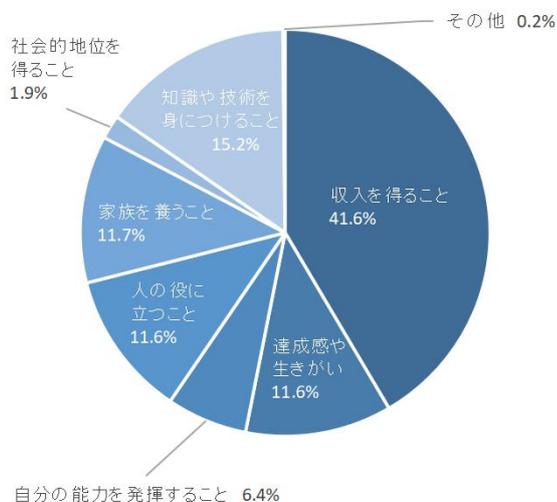
## 質問.1 仕事をする目的は何ですか

（複数回答可）

収入を得ること	241	41.6%
達成感や生きがい	67	11.6%
自分の能力を発揮すること	37	6.4%
人の役に立つこと	67	11.6%
家族を養うこと	68	11.7%
社会的地位を得ること	11	1.9%
知識や技術を身につけること	88	15.2%
その他	1	0.2%
計	580	100%

[その他]

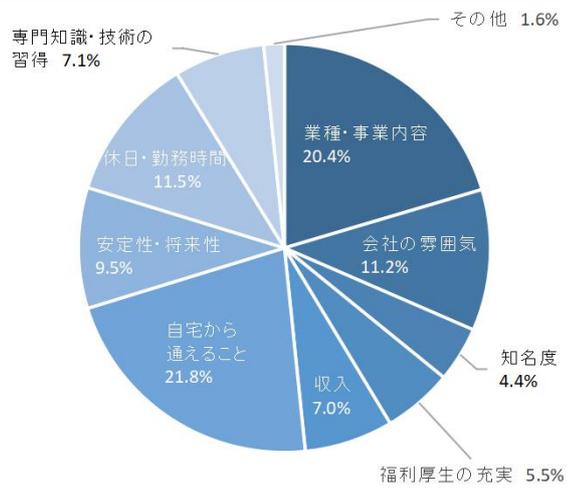
- ・ 生活のため



質問.2 今の企業に就職した理由は何ですか

(複数回答可)

業種・事業内容	126	20.4%
会社の雰囲気	69	11.2%
知名度	27	4.4%
福利厚生の充実	34	5.5%
収入	43	7.0%
自宅から通えること	135	21.8%
安定性・将来性	59	9.5%
休日・勤務時間	71	11.5%
専門知識・技術の習得	44	7.1%
その他	10	1.6%
計	618	100%



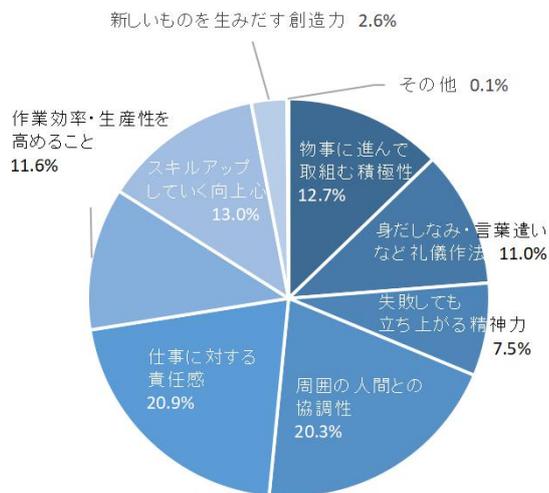
[その他]

- ・ 高校での斡旋
- ・ 研修内容
- ・ 社会的使命
- ・ 流れで
- ・ 今の企業以外からは内定を貰えなかったため
- ・ 紹介

質問.3 仕事に取り込む上で重要視することは何ですか

(複数回答可)

物事に進んで取組む積極性	98	12.7%
身だしなみ・言葉遣いなど礼儀作法	85	11.0%
失敗しても立ち上がる精神力	58	7.5%
周囲の人間との協調性	156	20.3%
仕事に対する責任感	161	20.9%
作業効率・生産性を高めること	89	11.6%
スキルアップしていく向上心	100	13.0%
新しいものを生み出す創造力	22	2.9%
その他	1	0.1%
計	770	100%



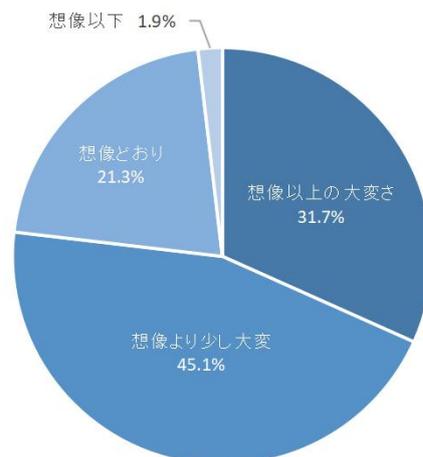
[その他]

- ・ 間違えないように気をつけること

質問.4 仕事の大変さは入社前のイメージと比べてどうですか

想像以上の大変さ	85	31.7%
想像より少し大変	121	45.1%
想像どおり	57	21.3%
想像以下	5	1.9%
計	※2 268	100%

※2 未回答者が1名いました。



質問.5 働くことに関して不安に感じていることはありますか

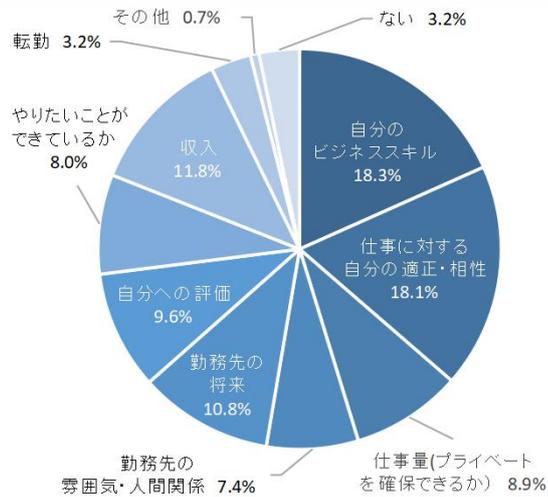
(複数回答可)

自分のビジネススキル	107	18.3%	
仕事に対する自分の適正・相性	106	18.1%	
仕事量(プライベートを確保できるか)	52	8.9%	
勤務先の雰囲気・人間関係	43	7.4%	
勤務先の将来	63	10.8%	
自分への評価	56	9.6%	
やりたいことができているか	47	8.0%	
収入	69	11.8%	
転職	19	3.2%	
その他	4	0.7%	
ない	19	3.2%	
計	※3	585	100%

※3 未回答者が1名いました。

[その他]

- ・ 上記にはない
- ・ 育児との両立
- ・ 全て



質問.6 今の職場で、改善したらいいなと思うことはありますか

(回答3つまで)

休みがもっと欲しい	72	15.1%	
もっと快適な施設・環境(広さ、温度など)	49	10.3%	
収入が増えてほしい	146	30.6%	
残業を増やしたい	6	1.3%	
残業を減らしたい	41	8.6%	
今と違う仕事もしたい	39	8.2%	
スキルアップできる体制	58	12.2%	
職場の人達とコミュニケーションをとる機会を増やしたい	25	5.2%	
その他	8	1.7%	
ない	33	6.9%	
計	※4	477	100%

※4 4箇所をチェックを入れている方が3名いました。

(回答3つまでと有)

[その他]

- ・ 業務量の調整
- ・ 新卒・中途問わず人材の確保。業務の一極集中の解消
- ・ 人材不足休み(有給)が取れない
- ・ 人員数
- ・ 勤務時間の融通
- ・ 改善したいことも、どうすることもできない
- ・ 社員一人一人の仕事量
- ・ 職員が増えて欲しい

